

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Assemblée Générale du 5 juin 2026
à Congy





Mission Locale
des Pays d'Epernay,
Brie et Champagne

GRAND EST

Edito du Président

Sacha HEWAK

**Président de la Mission Locale des
Pays d'Épernay, Brie et Champagne**



L'année 2025 aura été une année de consolidation et de transformation pour notre Mission Locale. Dans un environnement institutionnel en mouvement, marqué par la structuration du Réseau pour l'emploi, par des attentes accrues à l'égard des acteurs de l'insertion et par un contexte financier toujours plus contraint, notre association a tenu sa place : accompagner les jeunes, soutenir les parcours, renforcer les coopérations et maintenir une présence de proximité sur l'ensemble du territoire.

Cette année a aussi été celle d'un travail de fond autour de notre projet associatif. Il ne s'agit pas d'un exercice formel, mais d'un cadre stratégique pour affirmer ce que nous voulons porter dans les années à venir : une Mission Locale lisible, structurée, capable d'accompagner globalement les jeunes tout en répondant aux mutations du monde du travail et aux besoins des employeurs. Dans une période de fortes incertitudes, cette clarification est indispensable.

L'activité 2025 confirme le rôle essentiel de la Mission Locale auprès des jeunes de notre territoire. 1 356 jeunes ont été accompagnés, dont 582 accueillis pour la première fois. Plus de 42 700 événements ont été réalisés, dont 6 334 entretiens individuels. Ces chiffres disent l'intensité du besoin, la complexité des situations et le niveau d'engagement demandé aux équipes.

Les résultats obtenus témoignent de cet engagement collectif. En 2025, 665 jeunes sont entrés en emploi et 171 en formation. Ces résultats ne sont pas de simples indicateurs. Ils traduisent notre capacité à créer des passages, à remettre du mouvement dans des parcours parfois interrompus, à soutenir des jeunes confrontés à des freins multiples : mobilité, logement, santé, accès aux droits, confiance en soi ou isolement. L'emploi reste un objectif central, mais il ne peut être durable que lorsque les conditions de l'autonomie sont travaillées avec sérieux.

C'est dans cet esprit que la Mission Locale a poursuivi la consolidation de son offre de service. La cellule dédiée à l'emploi et à l'alternance, soutenue par le FSE+, constitue désormais un levier important pour renforcer le lien avec les entreprises, mieux identifier leurs besoins et construire des réponses plus opérationnelles. La dynamique engagée est réelle, même si la baisse des situations d'alternance appelle à rester vigilants.



Edito du Président

Mais notre action ne se limite pas à la mise en relation avec l'emploi. La Mission Locale intervient précisément là où les parcours ne sont pas linéaires. L'accompagnement global reste notre cœur de métier : santé, logement, mobilité, droits, citoyenneté, remobilisation. Le partenariat avec le Club de prévention, notamment dans la dynamique O2R et « De la rue à l'emploi », illustre cette exigence : aller vers les jeunes les plus éloignés et construire des réponses coordonnées.

L'année 2025 a également été marquée par un travail interne important autour de la démarche qualité, de la formalisation des pratiques et de l'amélioration continue. Ce travail est exigeant, parfois discret, mais essentiel. Une Mission Locale structurée, capable de rendre compte, de piloter son activité et d'améliorer ses pratiques, est mieux armée pour défendre son utilité sociale et sécuriser son avenir.

Tout cela s'est fait dans un contexte financier difficile. Il faut le dire clairement : les tensions budgétaires ne sont pas neutres. Elles réduisent nos marges d'action, limitent notre capacité d'innovation et fragilisent la lisibilité de notre modèle. On ne peut pas demander toujours plus de résultats, de présence territoriale, de coordination et de reporting, tout en fragilisant les moyens qui permettent concrètement d'agir. Notre responsabilité est de gérer avec rigueur, de prioriser et de nous adapter. Mais cette responsabilité doit être partagée.

Je veux saluer les équipes de la Mission Locale. Leur engagement, leur professionnalisme et leur capacité à tenir le cap dans un environnement instable sont une force pour notre association. Elles accompagnent des situations complexes, maintiennent le lien et construisent des solutions au quotidien. Je remercie également les administrateurs pour leur présence, leur soutien et leur attachement à la mission d'intérêt général que nous portons collectivement.

Je veux enfin remercier nos partenaires institutionnels, associatifs, économiques et territoriaux. Dans un territoire composé de 208 communes, où les réalités urbaines, périurbaines et rurales sont diverses, aucune réponse ne peut être construite seule. La coopération est une condition de l'efficacité et de l'équité territoriale.

L'année 2026 devra permettre de poursuivre ce cap avec lucidité. Nous devons faire vivre notre projet associatif, sécuriser notre modèle, renforcer notre pilotage et préserver ce qui fait la force des Missions Locales : l'accompagnement global, la proximité, le lien avec les entreprises et la capacité à faire entendre la réalité des jeunes.

Dans une période où beaucoup de repères évoluent, je reste convaincu que les Missions Locales ont un rôle irremplaçable. Elles sont un point d'appui pour les jeunes, un partenaire pour les entreprises et un acteur de cohésion pour les territoires. Notre responsabilité collective est de faire vivre cette mission avec sérieux, exigence et humanité. C'est ce que la Mission Locale des Pays d'Épernay, Brie et Champagne a continué à porter en 2025. C'est ce qu'elle devra continuer à défendre demain.

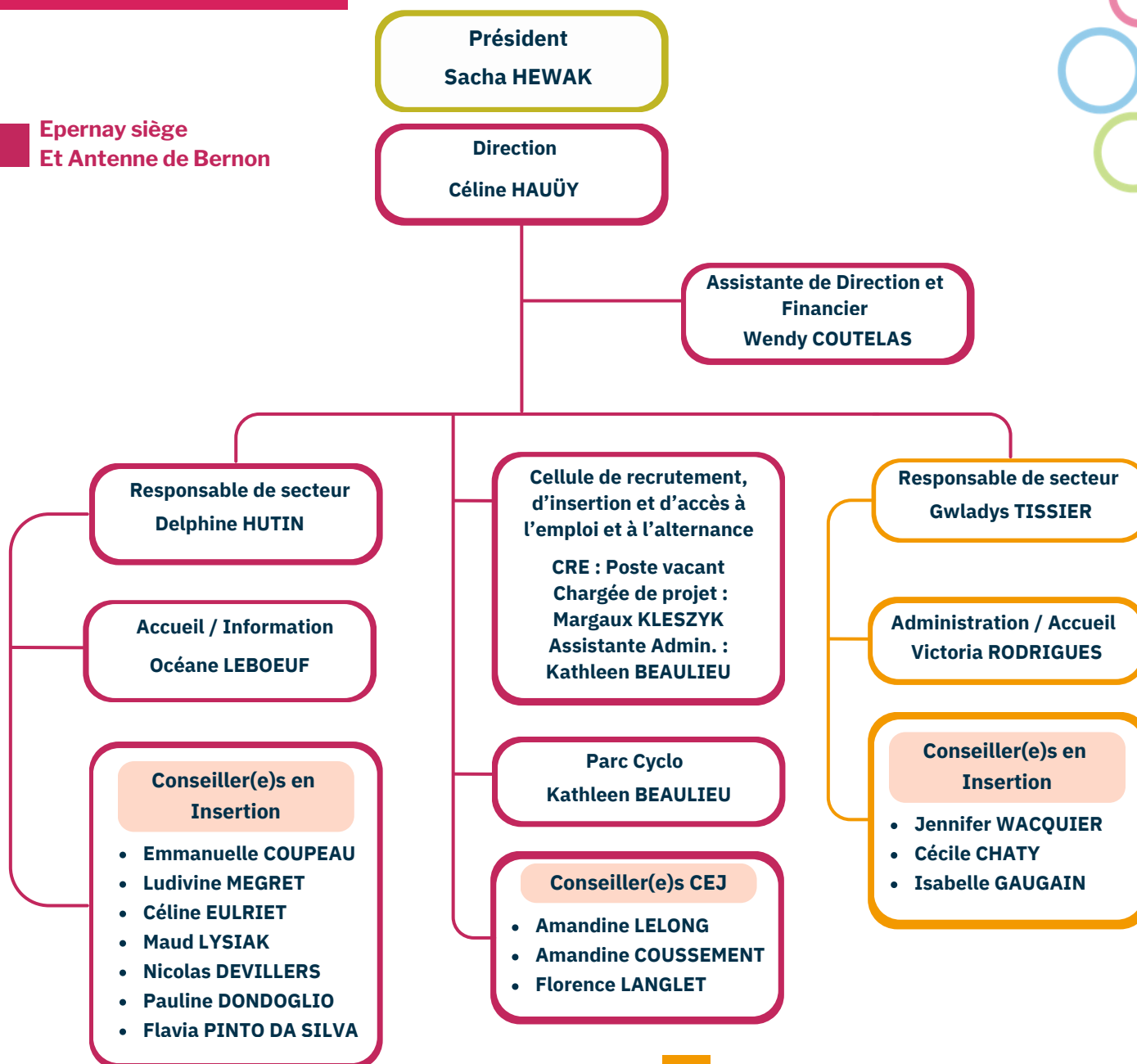


Notre organisation

au 31 décembre 2025

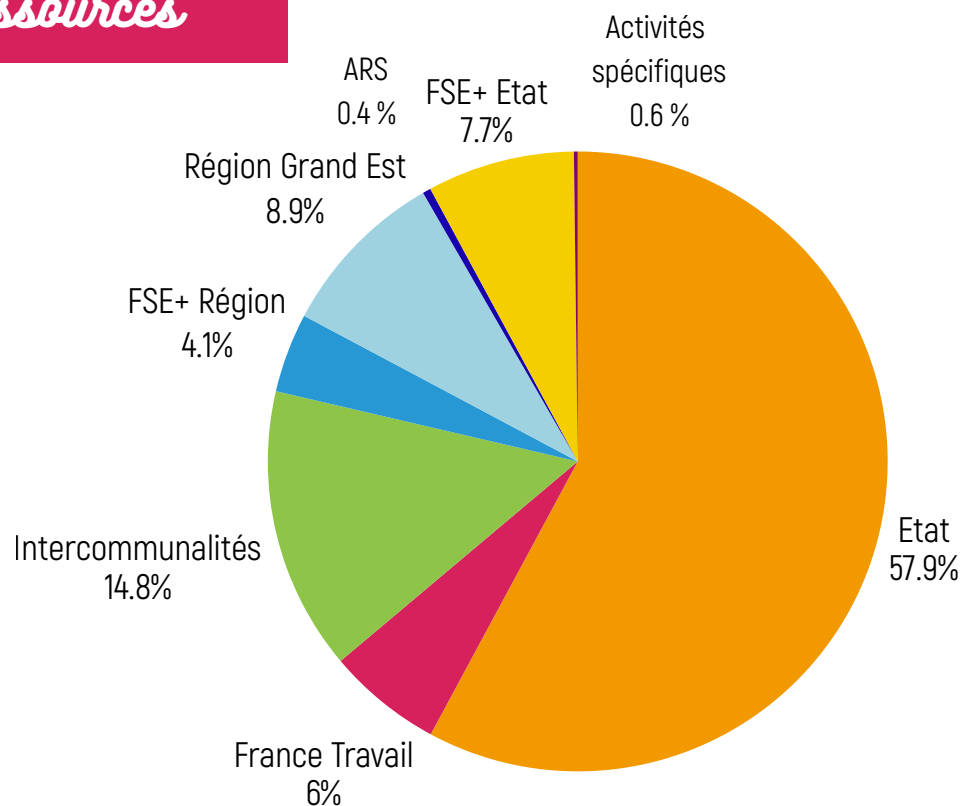


**Epernay siège
Et Antenne de Bernon**



Antenne de Sézanne

Nos ressources



Nos financeurs



Un territoire de 208 communes



- France Services, Dormans
- Mairie de Mareuil-le-Port
- Mairie de Montmort-Lucy

- CIAS Aÿ-Champagne
- Mairie de Tours-sur-Marne



- France services, Montmirail



- **Siège Epernay**
17 Place Carnot
- **Annexe quartier BERNON**
- Mairie de quartier, France Services
- Centre social, Ferme de l'Hôpital
- France Services Blancs-Coteaux (Vertus)



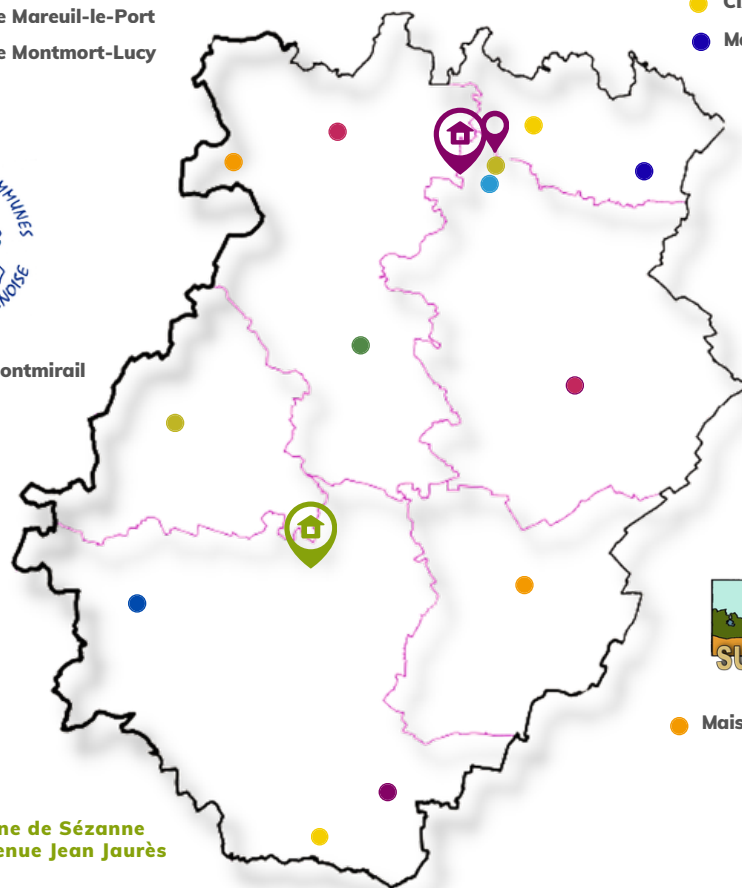
Communauté de Communes de
Sézanne Sud-Ouest Marne



- Maison de la Santé, Fère-Champenoise

- **Antenne de Sézanne**
21 Avenue Jean Jaurès

- Mairie d'Esternay
- Mairie de Saint-Just-Sauvage
- Mairie d'Anglure



Une approche globale au service des jeunes !

Mise à disposition de postes informatiques

accès libre à internet facilitant la recherche sur les formations, les offres d'emploi, la mise à jour de leur profil sur France Travail, la saisie des CV...



Mise à disposition des journaux, des revues, des plaquettes d'informations

sur les manifestations (forum emploi, formation, recrutements...) sur présentoir ou par affichage.

Des renseignements et l'orientation des jeunes vers le bon interlocuteur et vers les relais identifiés en fonction de la demande et / ou du besoin repéré (hors accompagnement).

UN ACCOMPAGNEMENT DIFFÉRENCIÉ DÉTERMINÉ AVEC LE JEUNE :

Une **PHASE DIAGNOSTIC** mesurant la distance à l'emploi et permettant de cerner la demande et les besoins des jeunes.



Un **ACCOMPAGNEMENT DIFFÉRENCIÉ** qui permet d'apporter la « bonne réponse » au « bon moment » (accompagnement intensif « recherche emploi » ou un accompagnement « projet » ou un accompagnement « social »).

DES MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT COMBINANT L'INDIVIDUEL ET LE COLLECTIF

- 6399 entretiens individuels
- 474 participants aux ateliers
- Près de 6000 mails et SMS : l'importance donnée à ce mode de communication, très utilisé par les jeunes, va encore évoluer dans les années à venir, car les informations sur des événements touchent plus rapidement les jeunes concernés.
- Le développement de l'appli CEJ amène de nouvelles modalités de contact avec les jeunes suivis en CEJ ou PACEA ("chat").

Les 1ers accueils

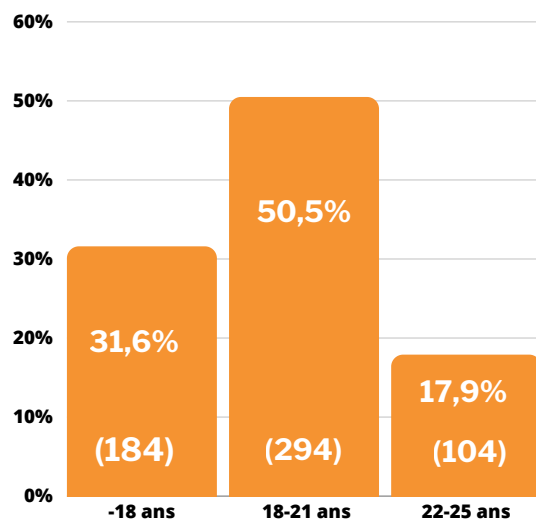
582

nombre de 16-25 ans
reçu pour la 1ère fois en 2025

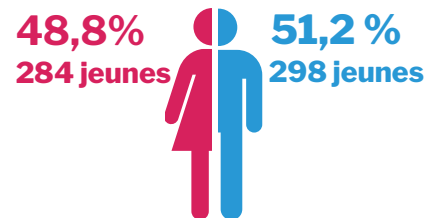
+12,3% par rapport à 2024

+13,7% par rapport à 2023

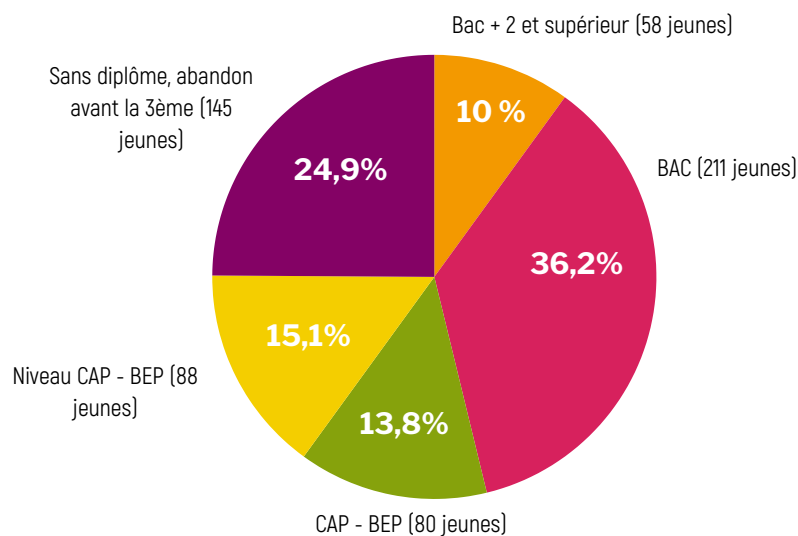
Classe d'âge



RÉPARTITION PAR GENRE



Niveau d'études



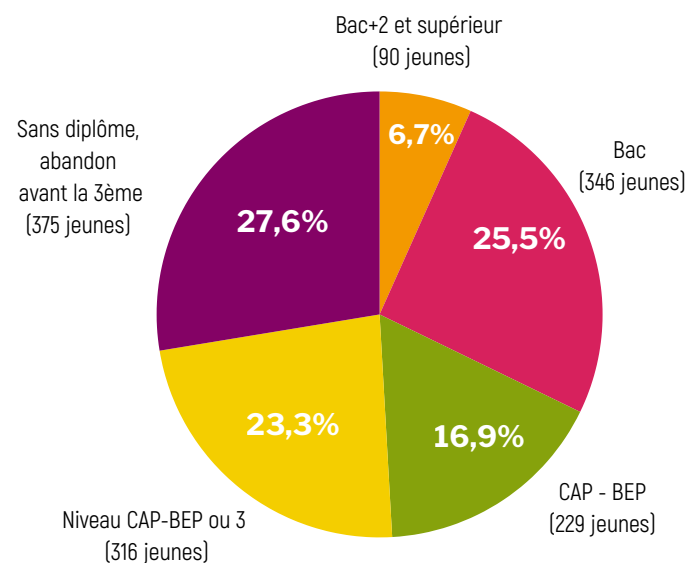
Les jeunes suivis

1356
nombre de 16-25 ans
accompagnés en 2025

+3% par rapport à 2024

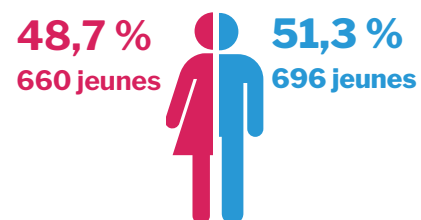
+4% par rapport à 2023

Classe d'âge



Niveau d'études

RÉPARTITION PAR GENRE



Les jeunes en contact

2735

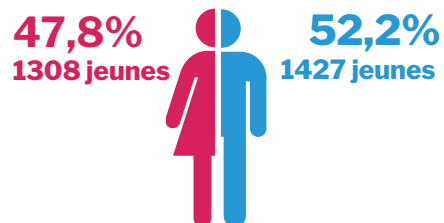
Nombre de 16-25 ans ayant eu un contact avec la Mission locale en 2025

+20,8% par rapport à 2024

-31% par rapport à 2023



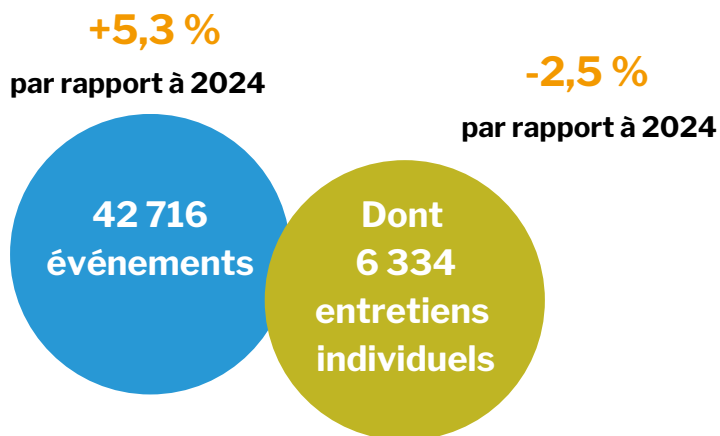
RÉPARTITION PAR GENRE



Les événements

L'événement :

Un événement peut prendre plusieurs formes : entretien individuel, information collective, atelier, visite, téléphone, courrier ...



Les entrées en situation

L'entrée en situation :
Elle caractérise les différentes étapes suivies par le jeune au regard de son insertion professionnelle.

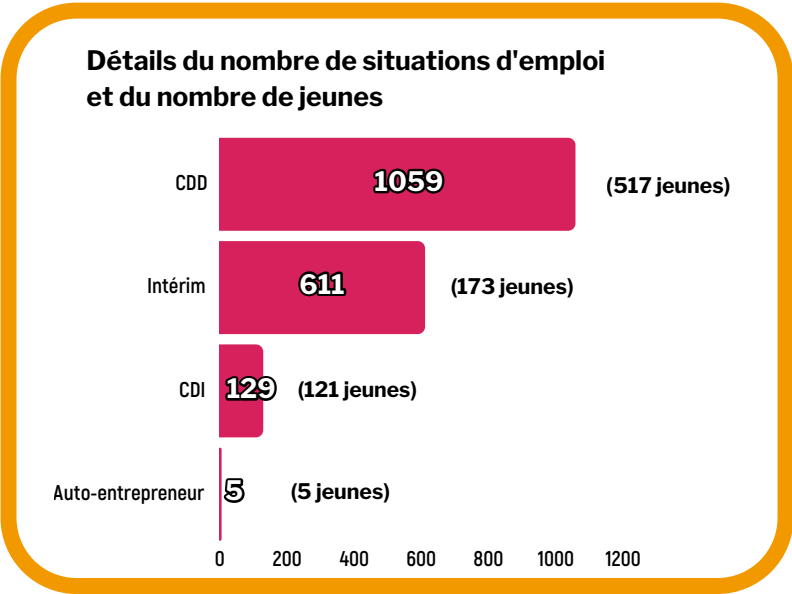


Nombre de situations d'emploi

1801 Situations d'emploi

665 16/25 ans entrés dans l'emploi

+17,8% par rapport à 2024
+16,8% par rapport à 2023



TYPE DE SITUATION	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIEL	INSERTION	ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE	SAISONNIER	CIE	PEC
CDD	557	137	77	41	240		1
CDI	80	49					

Les entrées en situation

Nombre de situations d'alternance

72 contrats d'apprentissage
(70 jeunes)

-16,4% par rapport à 2024
-50,6% par rapport à 2023

2 contrats de professionnalisation
(2 jeunes)

-33% par rapport à 2024
-71,4% par rapport à 2023



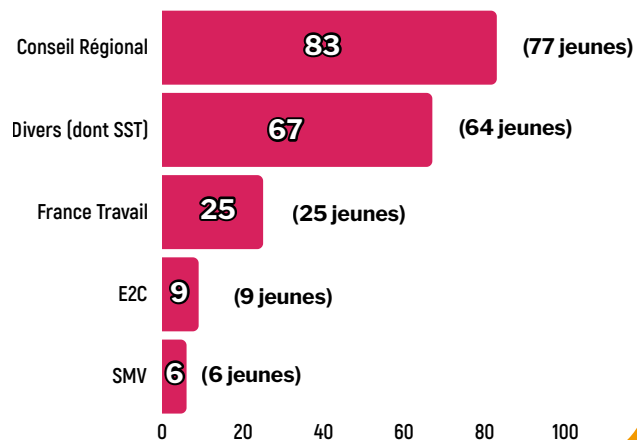
Nombre de situations de formation

189 Situations de formation

-2,6% par rapport à 2024
-10,9% par rapport à 2023

171 16/25 ans entrés en formation

Détails du nombre d'entrées en formation et du nombre de jeunes



Les entrées en situation

Autres situations



46

Retours en formation initiale /
Scolarité



18



132

Situations de bénévolat



189

Immersion en entreprises



Les entrées en parcours d'accompagnement

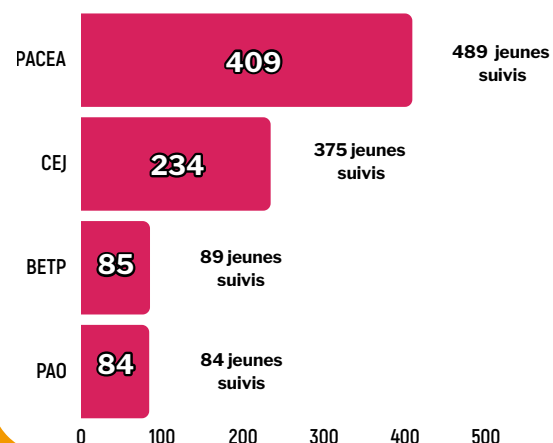
Le PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales depuis janvier 2017.

Le CEJ (Contrat Engagement Jeunes) est un parcours individualisé pour aider à définir son projet professionnel et à trouver un emploi, pour les jeunes plus en difficulté.

PAO (Parcours d'Appui et d'Orientation) est un accompagnement pour les jeunes ne pouvant s'inscrire comme demandeur d'emploi auprès de France Travail en raison de leur situation administrative et pour les jeunes sous statut scolaire n'étant pas à la recherche d'un emploi.

BETP (Bâtissons Ensemble Ton Projet) est une prestation qui permet de travailler sur le projet professionnel puis d'élaborer un plan d'action (passation de tests, immersion en entreprises, entrée en formation etc.)

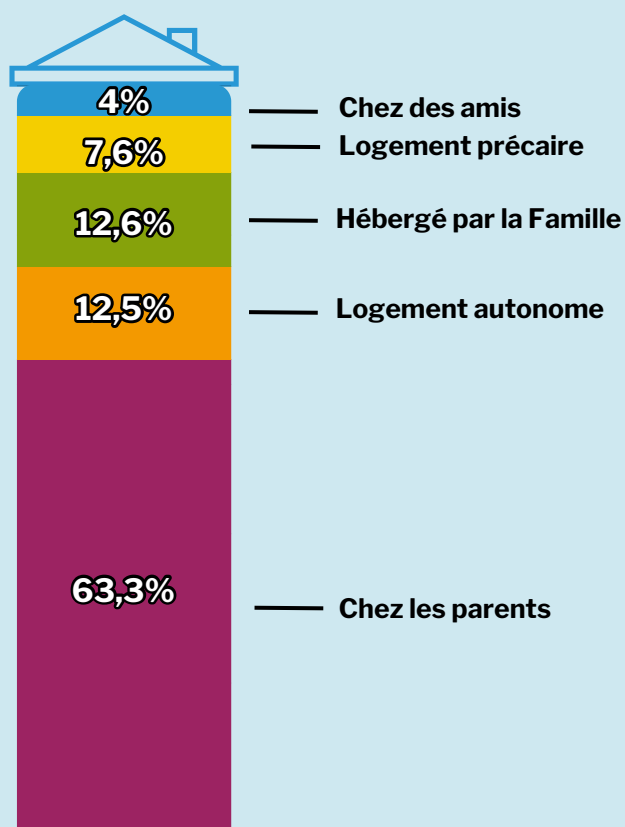
Détails du nombre d'entrées en accompagnement
et du nombre de jeunes en suivi



Les caractéristiques des jeunes accompagnés par la Mission Locale

Sur les 1 356 jeunes de 16-25 ans accompagnés en 2025

Le logement chez les 16-25 ans



Mobilité



63,3% des jeunes déclarent ne pas être mobiles au delà de leur commune ou canton de résidence.

35,4% des jeunes n'ont aucun moyen de transport.

28,9% des jeunes utilisent exclusivement les transports en commun.

30% des jeunes ont le permis B



Les aides versées

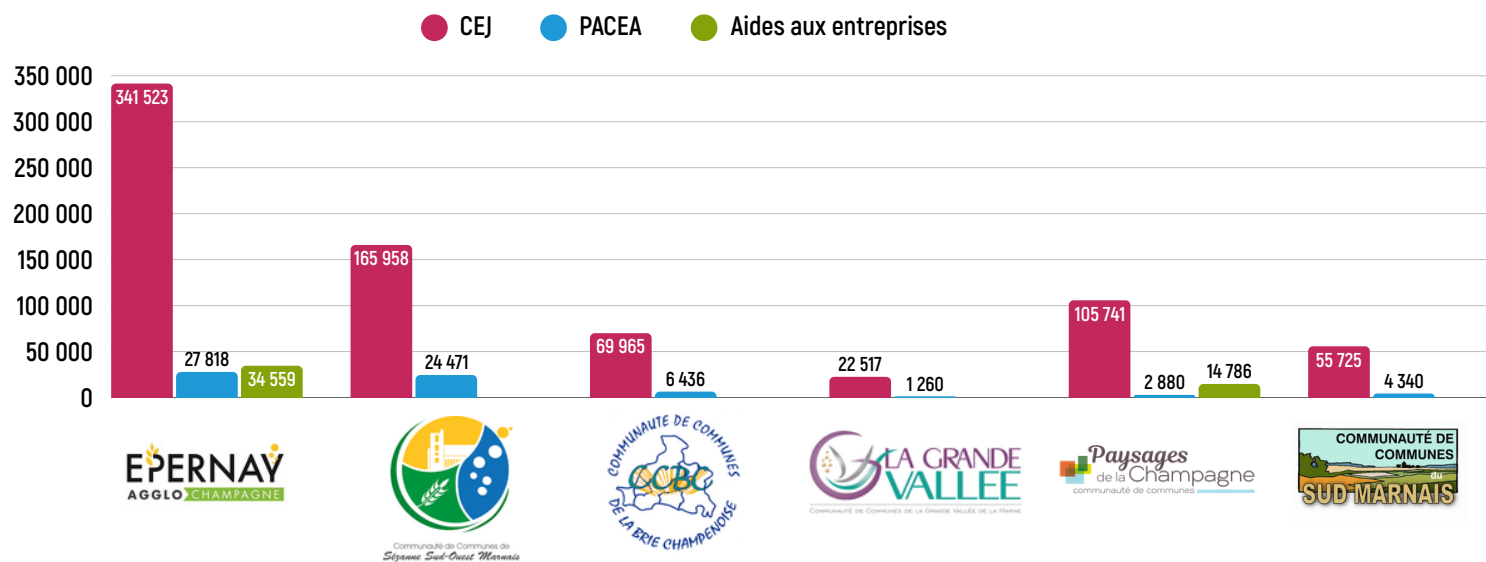
Répartition du versement des aides

354 jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **761 429 €**

193 jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **67 205 €**

8 entreprises ont bénéficié d'aides à l'embauche (PEC ou CIE) pour un montant de **49 344€**

Répartition du versement des aides par EPCI



AFTERWORKS ENTREPRISE

Dans le cadre de l'activité de la cellule de recrutement, deux Afterworks à destination des entreprises du territoire ont été organisés afin de renforcer les partenariats locaux et de favoriser les échanges autour des enjeux liés à l'emploi et au recrutement.

Le premier s'est tenu le 26 Juin 2025 à Aÿ-Champagne, au sein du Champagne Goutorbe, sur la thématique de la génération Z. Cette rencontre a permis aux employeurs présents d'échanger sur les problématiques liées au recrutement, à l'intégration et à la fidélisation des jeunes talents en entreprise. Les discussions ont également mis en évidence les attentes des nouvelles générations à l'égard du monde professionnel ainsi que les évolutions nécessaires des pratiques managériales et organisationnelles.

Le second Afterwork s'est déroulé le 3 juillet 2025 à Sézanne, au sein du Champagne Pinard, sur la thématique de l'alternance. À cette occasion, les entreprises participantes ont pu bénéficier d'informations relatives aux différents types de contrats, dispositifs et aides à l'embauche mobilisables. Ces temps d'échange contribuent à renforcer la compréhension mutuelle des besoins et des attentes entre les entreprises du territoire et les jeunes accompagnés, tout en favorisant le développement de collaborations durables.

Accueil de nos partenaires lors d'un Afterwork Mission Locale (Champagne Pinard)



JPO 2025 : UN LEVIER DE COOPÉRATION TERRITORIALE

Dans le cadre du développement et du renforcement de ses partenariats locaux, la Mission Locale a organisé, au cours du mois de mars 2025, des portes ouvertes à destination des partenaires du territoire. Cet événement a permis de mettre en lumière les actions menées par la structure ainsi que les dispositifs d'accompagnement proposés aux jeunes dans les domaines de l'emploi, de la formation, de l'alternance, de la mobilité et de l'insertion sociale.

Cette rencontre a constitué un temps d'échange privilégié entre les différents acteurs locaux, favorisant une meilleure connaissance mutuelle des missions, des pratiques et des modalités d'accompagnement de chacun. Les partenaires présents ont ainsi pu découvrir ou redécouvrir le fonctionnement de la Mission Locale, les outils mobilisés dans l'accompagnement des jeunes ainsi que les actions développées en lien avec les besoins du territoire.

Ces portes ouvertes ont contribué à consolider les collaborations existantes, à encourager le travail en réseau et à renforcer la dynamique partenariale au service de l'accompagnement des jeunes et du développement territorial.



JPO 2025 à Epernay

Offre de service

PRESTATIONS ET ATELIERS

2025 fut pour l'équipe de la Mission locale l'année de consolidation de son offre de service en terme de prestations et d'ateliers.

Emploi

- Accompagnement à la définition d'un projet professionnel et à sa mise en œuvre
- Ateliers sur les savoirs-être et les compétences transversales
- Ateliers identification et valorisation des compétences fortes
- Ateliers sur la connaissance du bassin d'emploi
- Ateliers découverte des métiers
- Ateliers découverte de l'apprentissage et de l'alternance
- Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)
- Ateliers techniques de recherche d'emploi : repérer des offres, rédiger un CV, élaborer une lettre de motivation, candidater
- Préparation à l'entretien d'embauche : maîtrise des codes et simulation entretiens

Formation

- Orientation vers l'Ecole de la Seconde Chance, EPIDE, SMV
- Découverte d'une formation sur des plateaux techniques
- Formation Sauveteur et Secouriste du Travail
- L'offre de formation proposée dans le PRF et par Pôle emploi

Mobilité

- Ateliers « mobilité » : préparation au code de la route
- Mobilisation de l'offre de service locale pour le passage du code, du permis, du BSR...
- Mise en place d'actions collectives pour développer la mobilité géographique et psychologique (ex : organisation de rallye découverte, etc.)

Accès aux droits - citoyenneté

- Ateliers accès aux droits, Ateliers citoyenneté
- Ateliers sur l'égalité Femme/Homme
- Ateliers d'éducation aux médias et de développement de l'esprit critique
- Accompagnement à la réalisation de démarches administratives
- Accès au volontariat : Service Civique
- Mise en place d'actions citoyennes : bénévolat
- Renseignements en Droit du Travail

Inclusion sociale

- Visite des centres sociaux
- Atelier gestion du budget (Jeu dilemme, interventions de "finances et pédagogie", Budgettissimo)
- Ateliers et diagnostics pour lutter contre la fracture numérique

Santé

- Réalisation de bilans de santé
- Accès aux droits et aux soins (partenariat avec la CPAM)
- Actions collectives pour le développement des compétences psychosociales
- Ateliers de sensibilisation aux enjeux de santé affective et sexuelle
- Accompagnement spécialisé des jeunes en situation de handicap en lien avec les MDPH et les autres partenaires pertinents

Logement

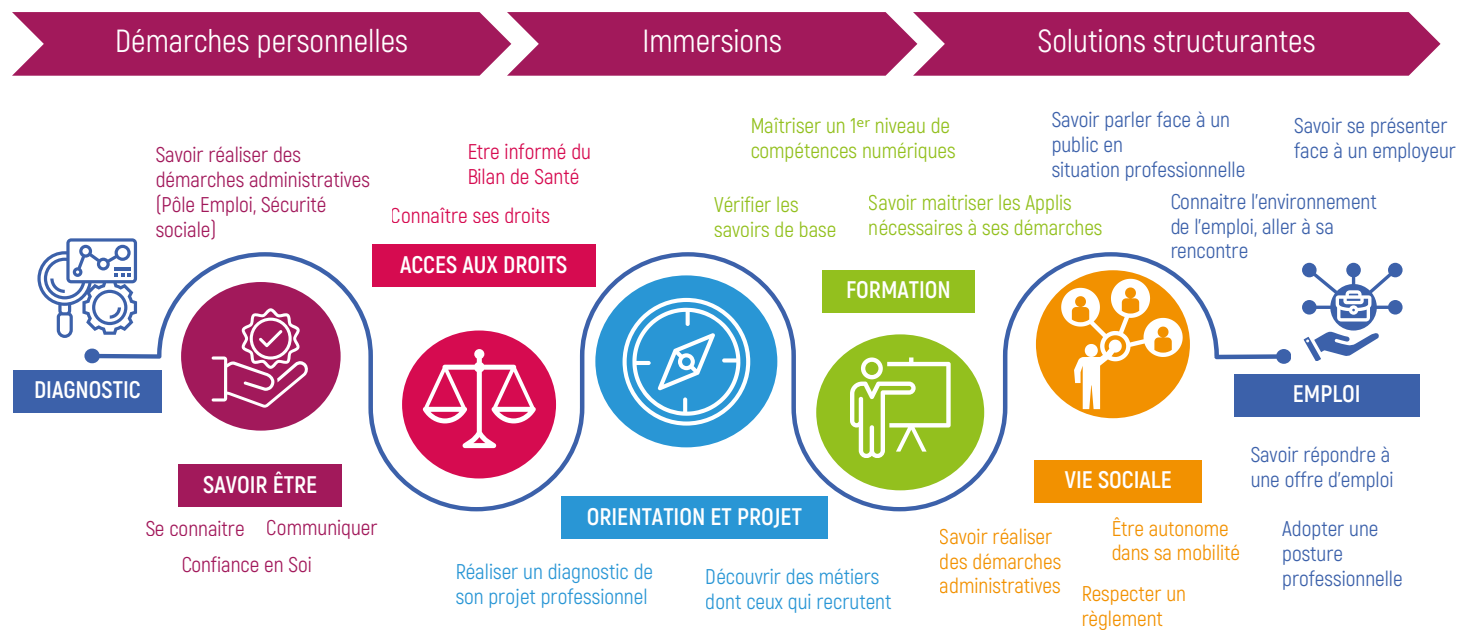
- Ateliers collectifs sur le logement : connaître les possibilités, les démarches et les interlocuteurs
- Accompagnement personnalisé à l'accès au logement en lien avec les partenaires
- Mobilisation des aides proposées par des partenaires et les pouvoirs publics locaux

Loisirs, sport, culture

- Ateliers sport / bien-être, etc...
- Actions collectives favorisant l'accès à la culture : visite de musée, participation à des ciné-débats, etc...
- Organisation et participation à des événements sportifs (ex : Du sport vers l'emploi, etc.)

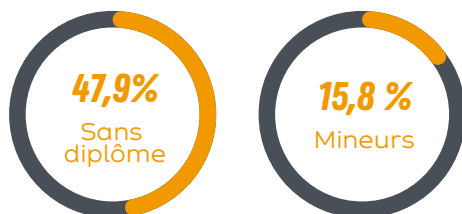
UN PARCOURS À LA CARTE

Illustration d'un parcours au travers de l'offre de service CEJ



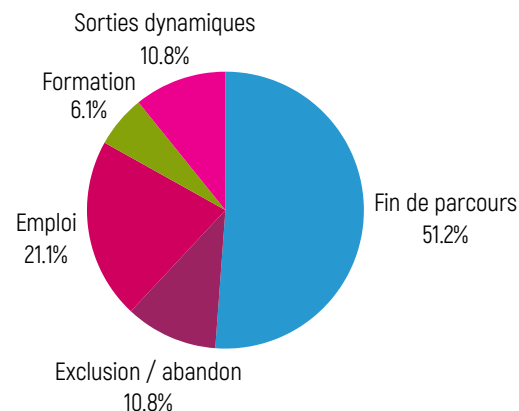
BILAN 2025

234 entrées en CEJ



La durée prévisionnelle du parcours à l'entrée était de - de 3 mois pour 62 % des jeunes entrés en CEJ

213 Sorties de parcours



Social

16 Dossiers Epicerie Sociale présentés en commission (90% des accès en gratuité, 10% en participation)

20 Colis d'urgence délivrés par l'Epicerie Sociale

180 Propositions en matière de logement pour 121 jeunes

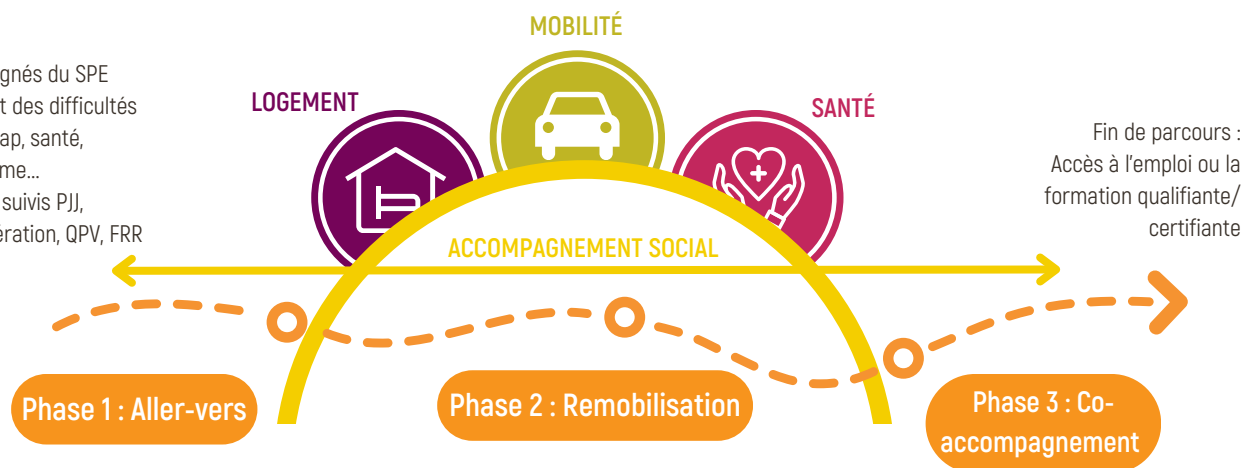
878 Propositions "Santé" pour 295 jeunes



DE LA RUE A L'EMPLOI

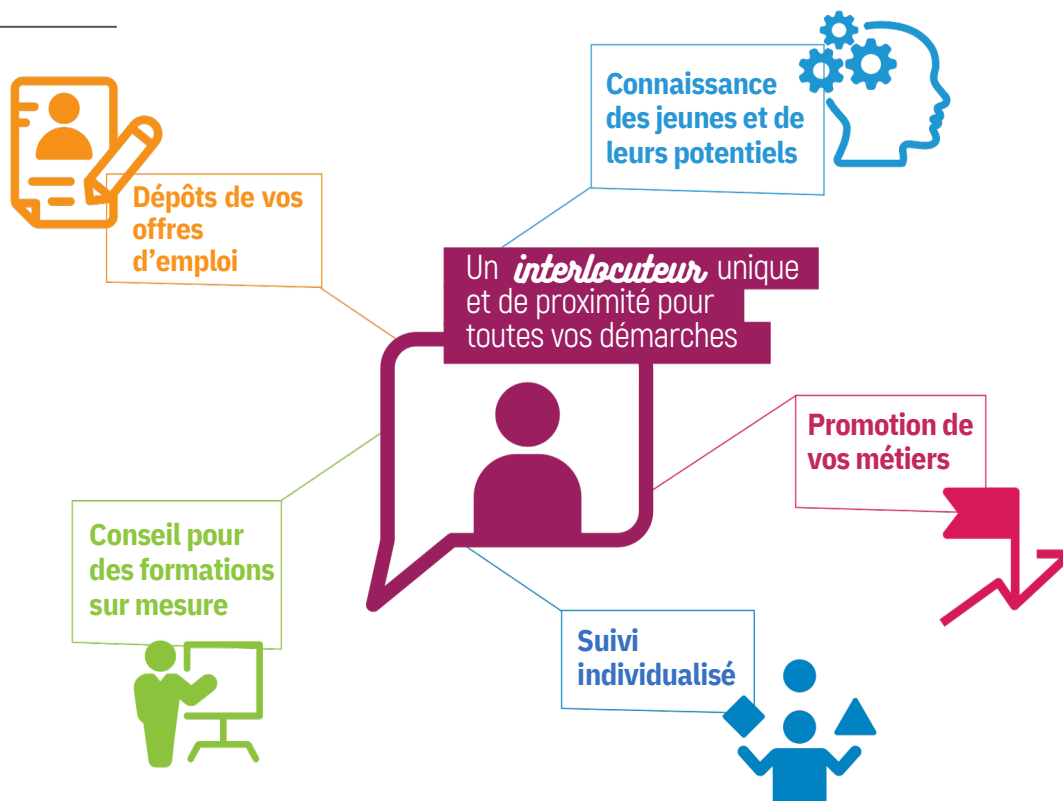
Suite à l'arrêt des dispositifs Parcours Ambitions et CEJ/JR, un besoin persistant a été identifié : accompagner durablement les publics les plus fragiles et les plus éloignés en proposant un suivi structuré et personnalisé. Le Club de Prévention, fort de son expérience, a répondu à l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) qui relève de l'article 7 de la loi Plein Emploi qui correspond au volet inclusion et prise en compte des publics fragiles et invisibles. La mission du dispositif : aller vers les personnes les plus éloignées, lever les freins sociaux et orienter vers un co-accompagnement avec les acteurs du réseau pour l'emploi. Le parcours se déroule sur 9 mois organisé en 3 phases d'accompagnement.

Public cible :
Jeunes isolés, éloignés du SPE
Jeunes présentant des difficultés multiples : handicap, santé, logement, illettrisme...
Sortants de l'ASE, suivis PJJ, sortants d'incarcération, QPV, FRR



Relation Entreprises

OFFRE DE SERVICE AUX EMPLOYEURS



UNE CELLULE DÉDIÉE À L'EMPLOI ET L'ALTERNANCE



Face à la persistance des tensions sur le marché de l'emploi local et à la multiplication des offres non pourvues, notamment en alternance, la Mission Locale des Pays d'Épernay Brie et Champagne déploie une cellule dédiée au recrutement et à l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 26 ans. Ce dispositif innovant vise à articuler : accompagnement renforcé des jeunes, mobilisation du tissu économique local et réponse sur-mesure aux besoins en compétences. Grâce à une équipe pluridisciplinaire, des ateliers de coaching, des temps forts de recrutement (job-datings, forums), et une coordination renforcée avec les entreprises, la cellule ambitionne 85 % de sorties positives par an, en lien étroit avec les partenaires du Réseau pour l'Emploi.

Relation Entreprises

- 75** Nouvelles entreprises partenaires ont rejoint le réseau de la Mission Locale en 2025
- 11** Opérations de recrutements organisées ou co-organisées (avec les Agences France Travail de Sézanne et Epernay)
- 34** Offres collectées pour près de **128 postes**
- 373** évènements partenaires (entretiens, visites, suivis de stages, accompagnements...) dans **208 entreprises**
- 34** jeunes recrutés sur les offres collectées



FACILITER VOS DÉMARCHES

CONSTRUIRE ENSEMBLE

METTRE EN RELATION

Parrainage

C'est un accompagnement bénévole et personnalisé d'une durée maximum de 6 mois, réalisé par un Parrain ou une Marraine sur la base du partage de son expérience professionnelle et de son réseau. Cet accompagnement apporte à un(e) jeune parrainé(e), les conseils et le soutien dans ses démarches professionnelles. La relation « Parrain-Marraine-Jeune parrainé(e) » établit des passerelles entre le monde de l'entreprise et le jeune. Elle propose une démarche complémentaire aux actions des Conseiller.e.s Missions Locales.

*Offre de
service
parrainage*

ORIENTATION AVANT CONTRAT EN ALTERNANCE

- SENSIBILISATION AUX SECTEURS PORTEURS
- TRAVAIL SUR LES REPRÉSENTATIONS
- CO-ACCOMPAGNEMENT À LA VALIDATION DE PROJET

PRÉPARATION ENTRÉE FORMATION-EMPLOI

- PRÉPARATION DE CONCOURS
- DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES, SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ÊTRE
- SIMULATION D'ENTRETIEN ET COACHING INDIVIDUEL

ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL

- CONNAISSANCES DE L'ENTREPRISE ET DU MARCHÉ DU TRAVAIL
- MOBILISATION DE LEURS RÉSEAUX D'ENTREPRISES
- MISE EN RELATION DES JEUNES VERS LES ENTREPRISES

ACTIONS DANS L'EMPLOI

- BILAN SUITE IMMERSION EN ENTREPRISES
- INTÉGRATION, MAINTIEN ET SUIVI DU JEUNE DANS L'EMPLOI

Obligation de formation

Mise en place la loi de 2019 pour une École de la confiance, l'obligation de formation vise à prévenir le décrochage scolaire et à sécuriser le parcours des jeunes mineurs âgés de 16 à 18 ans, grâce à une intervention rapide des Missions Locales. cette obligation est respectée lorsque le jeune est scolarisé, en apprentissage, en formation professionnelle, en emploi, en Service Civique ou accompagné dans un dispositif d'insertion.

La coordination est assurée par la plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs, pilotée par le CIO et la Mission Locale, avec les partenaires du territoire. La Mission Locale propose au jeune et à son représentant légal une solution adaptée : retour en formation, accompagnement vers l'emploi et l'insertion, ou orientation vers un autre organisme.

En cas de non-respect persistant, la Mission Locale saisit le président du Conseil départemental pour mobiliser un accompagnement social, éducatif ou professionnel adapté.

En 2025, 446 jeunes étaient concernés sur nos territoires et le Conseil Départemental a été saisi pour 12 d'entre eux.



Avenir Pro

Le dispositif "Avenir Pro" vise à accompagner les jeunes scolarisés en lycée professionnel dans la préparation de leur insertion professionnelle. Ce dispositif s'adresse aux élèves volontaires en dernière année de baccalauréat professionnel ou de certificat d'aptitude professionnelle. La Mission Locale le déploie au sein des lycées Stéphane Hessel à Épernay et La Fontaine du Vê à Sézanne.

Conformément à l'accord cadre de partenariat entre l'Etat, l'UNML et France Travail, les Missions Locales proposent un parcours d'accompagnement commun destiné aux élèves des lycées concernés. Ce parcours comprend 4 sessions d'ateliers, d'1h30 à 2h, pour aider les lycéens à mieux se connaître (identifier ses compétences), comprendre le marché du travail, organiser leur recherche d'emploi et préparer leurs entretiens.

Les jeunes qui le souhaitent bénéficient également d'entretiens individuels, en lien avec les équipes pédagogiques. Des actions mutualisées avec les bureaux des entreprises et des permanences dans les lycées renforcent les passerelles avec le monde professionnel et l'accès de proximité à l'accompagnement.

300M BETP (Bâtissons Ensemble Ton Projet)

L'action « Bâtissons ensemble ton projet », financée par le FSE+ Région Grand Est, a pour objectif d'accompagner les jeunes dans la définition et la confirmation de leur projet professionnel, en complément de l'accompagnement individuel assuré par les conseillers de la Mission Locale.

L'action repose sur des temps de diagnostic d'orientation, des ateliers thématiques (connaissance des métiers, recherche de stage, confiance en soi, soft skills, image professionnelle, dispositifs de formation et d'orientation) et des interventions de partenaires économiques et de formation. Elle intègre également des actions de découverte professionnelle : visites d'entreprises et de centres de formation, ainsi que mises en situation professionnelle, pour confronter les représentations des jeunes à la réalité du terrain. L'ensemble vise à renforcer leur autonomie et à construire des parcours d'insertion réalistes et adaptés.



Communauté d'Agglomération Epernay Coteaux et Plaine de Champagne

JEUNES ACCOMPAGNÉS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	23	35	58
18-21 ANS	145	150	295
22-25 ANS	122	141	263
26 ET PLUS	29	19	48
TOTAL GÉNÉRAL	319	345	664

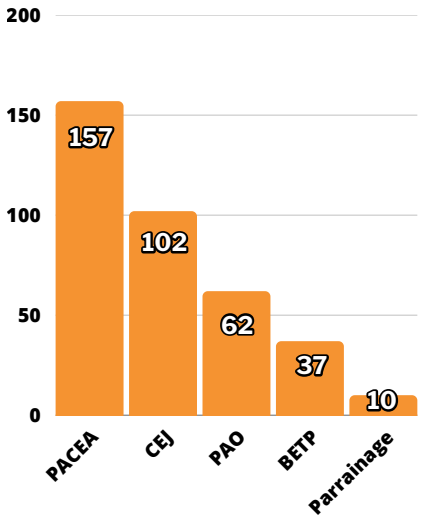
1ERS ACCUEILS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	22	31	53
18-21 ANS	65	82	147
22-25 ANS	43	37	80
TOTAL GÉNÉRAL	130	150	280

ÉVÈNEMENTS

NATURE DES ÉVÈNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE D'ÉVÈNEMENTS
ATELIER	250	1642
ENTRETIEN INDIVIDUEL	632	3346
INFORMATION COLLECTIVE	34	41
SOUS-TOTAL	664 jeunes accompagnés	4061
SMS	470	1253
TÉLÉPHONE	238	346
VISITE	43	87
E-MAIL	1131	1739
COURRIER	169	175
ADMINISTRATIF	1252	8543
ENTRETIEN PARTENAIRE	185	303
TOTAL	1774 jeunes en contact	17 097

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



Communauté de Communes de la Grande Vallée de la Marne

JEUNES ACCOMPAGNÉS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	4	5	9
18-21 ANS	26	15	41
22-25 ANS	9	13	22
26 ET PLUS	4	3	7
TOTAL GÉNÉRAL	43	36	79

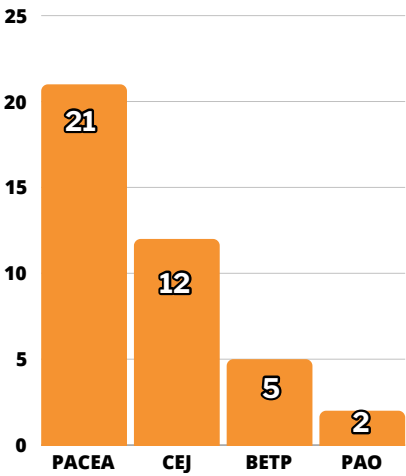
1ERS ACCUEILS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	4	5	9
18-21 ANS	11	5	16
22-25 ANS	4	3	7
TOTAL GÉNÉRAL	19	13	32

ÉVÈNEMENTS

NATURE DES ÉVÈNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE D'ÉVÈNEMENTS
ATELIER	24	63
ENTRETIEN INDIVIDUEL	77	312
INFORMATION COLLECTIVE	1	1
SOUS-TOTAL	79 jeunes accompagnés	376
SMS	50	94
TÉLÉPHONE	40	52
VISITE	3	3
E-MAIL	150	246
COURRIER	21	24
ADMINISTRATIF	182	720
ENTRETIEN PARTENAIRE	11	17
TOTAL	248 jeunes en contact	1532

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



Communauté de Communes du Sud Marnais

JEUNES ACCOMPAGNÉS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	1	4	5
18-21 ANS	19	22	41
22-25 ANS	13	11	24
26 ET PLUS	0	2	2
TOTAL GÉNÉRAL	33	39	72

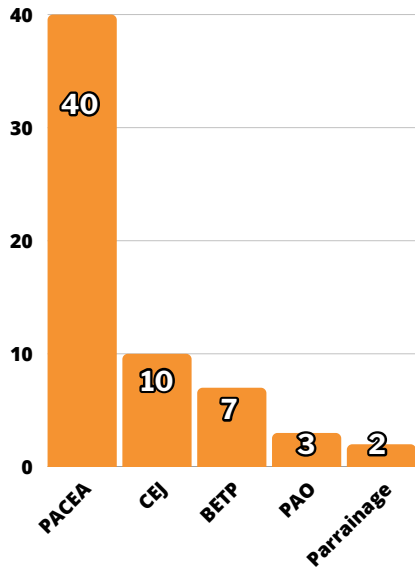
1ERS ACCUEILS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	1	2	3
18-21 ANS	4	14	18
22-25 ANS	6	1	7
TOTAL GÉNÉRAL	11	17	28

ÉVÈNEMENTS

NATURE DES ÉVÈNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE D'ÉVÈNEMENTS
ATELIER	27	294
ENTRETIEN INDIVIDUEL	72	433
INFORMATION COLLECTIVE	4	4
SOUS-TOTAL	72 jeunes accompagnés	731
SMS	50	195
TÉLÉPHONE	36	54
VISITE	8	9
E-MAIL	75	112
COURRIER	44	172
ADMINISTRATIF	129	1897
ENTRETIEN PARTENAIRE	7	11
TOTAL	151 jeunes en contact	3181

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



Communauté de Communes de Sézanne - Sud-Ouest Marnais

JEUNES ACCOMPAGNÉS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	8	11	19
18-21 ANS	71	87	158
22-25 ANS	51	43	94
26 ET PLUS	8	6	14
TOTAL GÉNÉRAL	138	147	285

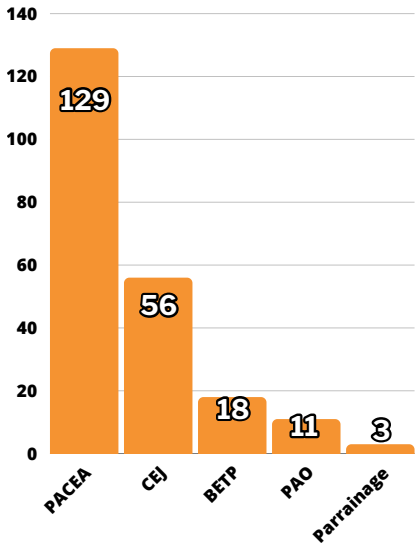
1ERS ACCUEILS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	6	9	15
18-21 ANS	41	44	85
22-25 ANS	19	12	31
TOTAL GÉNÉRAL	66	65	131

ÉVÈNEMENTS

NATURE DES ÉVÈNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE D'ÉVÈNEMENTS
ATELIER	86	644
ENTRETIEN INDIVIDUEL	281	1423
INFORMATION COLLECTIVE	12	13
SOUS-TOTAL	285 jeunes accompagnés	2080
SMS	45	96
TÉLÉPHONE	208	392
VISITE	26	41
E-MAIL	236	314
COURRIER	152	361
ADMINISTRATIF	516	6528
ENTRETIEN PARTENAIRE	19	25
TOTAL	580 jeunes en contact	9837

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



Communauté de Communes de la Brie Champenoise

JEUNES ACCOMPAGNÉS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	5	2	7
18-21 ANS	29	19	48
22-25 ANS	11	16	7
TOTAL GÉNÉRAL	45	37	82

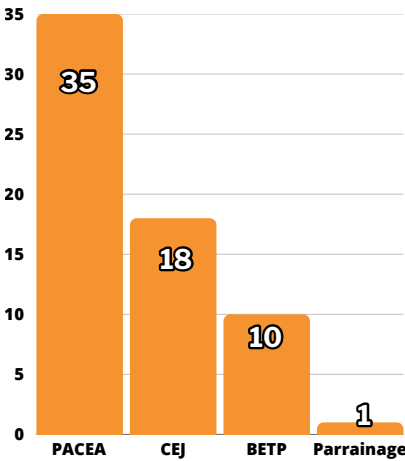
1ERS ACCUEILS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	4	2	6
18-21 ANS	12	7	19
22-25 ANS	4	4	8
TOTAL GÉNÉRAL	20	13	33

ÉVÈNEMENTS

NATURE DES ÉVÈNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE D'ÉVÈNEMENTS
ATELIER	28	197
ENTRETIEN INDIVIDUEL	80	575
INFORMATION COLLECTIVE	4	4
SOUS-TOTAL	82 jeunes accompagnés	776
SMS	10	17
TÉLÉPHONE	59	75
VISITE	4	6
E-MAIL	198	414
COURRIER	66	219
ADMINISTRATIF	270	2568
ENTRETIEN PARTENAIRE	12	19
TOTAL	283 jeunes en contact	4095

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT



Communauté de Communes des Paysages de la Champagne

JEUNES ACCOMPAGNÉS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	6	11	17
18-21 ANS	51	51	102
22-25 ANS	23	29	52
26 ET PLUS	2	1	3
TOTAL GÉNÉRAL	82	92	174

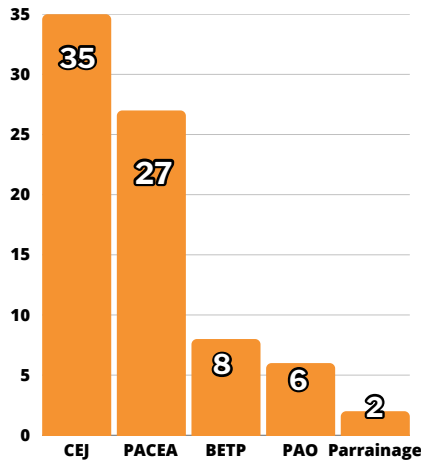
1ERS ACCUEILS

ÂGE	FEMMES	HOMMES	TOTAL
MINEURS	4	10	14
18-21 ANS	29	22	51
22-25 ANS	5	8	13
TOTAL GÉNÉRAL	38	40	78

ÉVÈNEMENTS

NATURE DES ÉVÈNEMENTS	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE D'ÉVÈNEMENTS
ATELIER	59	225
ENTRETIEN INDIVIDUEL	165	797
INFORMATION COLLECTIVE	23	24
SOUS-TOTAL	174 jeunes accompagnés	1046
SMS	149	304
TÉLÉPHONE	69	108
VISITE	5	8
E-MAIL	349	553
COURRIER	52	66
ADMINISTRATIF	300	4058
ENTRETIEN PARTENAIRE	23	32
TOTAL	555 jeunes en contact	6175

DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT





2025 en images



2025 en images





Rapport d'activité 2025

Mission Locale des Pays d'Épernay, Brie et Champagne

Directeur de publication : Sacha HEWAK

Conception et rédaction : Équipe de direction de la Mission Locale

Crédits photos : Lycée Sainte-Marie/Mission Locale - Crédits Images : Canva
Impression : Imprimerie des Champ's - 51150 JÂLONS

